

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Л.Н. Панова

« ____ » _____ 20 __ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ 8»

_____ И.А. Малахова

« ____ » _____ 20 __ г.

Положение

об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым МБОУ «СОШ 8»

Раздел 1

Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением г. Владимира «Средняя общеобразовательная школа №8» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.
3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать **платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания** и платные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углубленным изучением предметов, не предусмотренные соответствующими образовательными программами, и федеральными государственными стандартами.
4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.
5. Условия оплаты труда работников, в том числе размер должностного оклада, являются обязательными для включения в трудовой договор. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 раздела 2 настоящего Положения.
6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.
7. Оплата труда работников Учреждения за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда заложенного в тариф.

Раздел 2

Порядок и условия оплаты труда

1. Расчет оплаты труда работникам Учреждения за оказание платной услуги производится исходя из должностного оклада, утвержденных муниципальным правовым актом о применении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования.
2. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные услуги рассчитываются исходя из тарификационных списков педагогических работников, утвержденных руководителем Учреждения. Оплата труда работников, участвующих в организации платных образовательных услуг, производится на основании приказа директора Учреждения.
3. В целях поощрения работников за общие результаты труда в Учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты за период (месяц, квартал, полугодие, год). При стимулировании работников учитывается: интенсивность и высокая результативность работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д); успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации), высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб и писем. Стимулирующая выплата по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютных размерах.
4. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.
5. Решение о выплате стимулирующих выплат принимается директором Учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, полученных от оказания платных услуг и направленных Учреждением на оплату труда работников.
6. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
7. Начисление заработной платы за оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля учета использования рабочего времени.

Раздел 3

Штатное расписание, тарификационные списки педагогических работников

1. Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание и тарификационные списки педагогических работников по согласованию с Управлением образованием администрации г. Владимира.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Владимира**

«Средняя общеобразовательная школа №8»

П Р И К А З

11.10.2013

№ 105-3

«О внесении изменений и дополнений в приказ № 106-2 от 29.09.2012г.,

*В связи с утратившими силу Законом РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Постановлением Правительства РФ от 05.07.2001г. № 505, **приказываю***

1. Внести изменение в приложение 1 раздел 1 «Общие положения» п. 1.1 и читать в следующей редакции: Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».
2. Внести изменение в приложение 2 раздел 1 «Общие положения» п. 1.1 и читать в следующей редакции: Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».
3. Внести дополнение:
в приложение 2 раздел 1 «Общие положения»; раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда»; раздел 3 «Штатное расписание, тарификационные списки педагогических работников» и читать в следующей редакции, согласно приложения 1.

Директор

И.Л. Малахова

